

**Denumirea funcției publice vacante:** Direcția analiză, monitorizarea cheltuielilor de personal și a angajaților în sectorul bugetar – **consultant** – *1 funcție vacantă*.

**a) Scopul general al funcției:**

Asigurarea și monitorizarea implementării politicii în domeniul remunerării muncii. Contribuirea la formarea cadrului de cheltuieli de personal competitiv, prin aplicarea cadrului legal și normativ în vigoare și neadmiterea riscurilor și erorilor în promovarea politicii de stat în domeniul remunerării muncii.

**b) Sarcinile de bază ale funcției:**

1. Expertizarea și elaborarea actelor normative, metodologice și a rapoartelor privind numărul angajaților din sectorul bugetar ale autorităților publice patronate;
2. Asigurarea executării procesului de analiză și monitorizare a cheltuielilor de personal din sectorul bugetar în autoritățile publice patronate;
3. Asigurarea executării procesului de raportare, analiză și monitorizare a numărului de angajați din sectorul bugetar a autorităților publice patronate;
4. Acordarea asistenței metodologice privind problemele ce țin de salarizarea personalului și numărul de angajați în autoritățile publice patronate;
5. Asigurarea exercitării procesului de activitate al Direcției în conformitate cu regulamentul direcției și monitorizarea executării în termen a indicațiilor parvenite în direcție.

**Cerințe specifice:**

**Studii:** superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalente în domeniul economiei

**Experiență profesională** – preferabil 1 an în domeniul solicitat.

**Cunoașterea:** limbii engleze la nivel B1.

Cunoașterea unei alte limbi de circulație internațională (franceza, germana) este un avantaj.

**Bibliografia în baza căreia vor fi formulate întrebările pentru proba scrisă și interviu la funcția vacantă de consultant al Direcției analiză, monitorizarea cheltuielilor de personal și a angajaților în sectorul bugetar**

1. Legea nr.25-XVI din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public (Monitorul Oficial nr. 74-75/243 din 11 aprilie 2008);
2. Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial nr. 230-232/840 din 23 decembrie 2008);
3. Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar;
4. Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici;
5. Hotărârea Guvernului nr.331 din 28 mai 2012 „Privind salarizarea funcționarilor publici”
6. Hotărârea Guvernului nr.1265 din 14 noiembrie 2008 cu privire la reglementarea activității Ministerului Finanțelor (Monitorul Oficial nr.208-209/1278 din 21 noiembrie 2008).